



POLITIKA UDRŽITELNOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

**SUSTAINABILITY & SOCIAL
RESPONSIBILITY POLICY**

BORCAD CZ A.S.



COMFORT
FOR LIFE

POLITIKA UDRŽITELNOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI / SUSTAINABILITY & SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY OF BORCAD CZ A.S.

BORCAD cz a.s. a všichni její pracovníci jsou si vědomi důležitosti integrace udržitelnosti v naší strategii a procesech, předvídat sociální a environmentální výzvy, řídit rizika a příležitosti, které přinášejí a zajišťují dlouhodobý růst naší společnosti s dopady na zainteresované strany a společnost se zavazuje k následujícím činnostem v těchto oblastech poskytnout potřebné zdroje. / *BORCAD cz a.s. and all its employees are aware of the importance of integrating sustainability into our strategy and processes, anticipating social and environmental challenges, managing the risks and opportunities that they bring and ensuring the long-term growth of our company with impacts on stakeholders, and the company is committed to providing the necessary resources for the following activities in these areas.*

1. Spokojenost zákazníka / Customer Satisfaction

Ve spolupráci se zákazníky vytvářet produkty se zřetelně odlišnou, novou filozofií, která umožní společnosti získat jedinečnou pozici na trhu. Řešit potřeby a očekávání zákazníka tak, abychom zajistili maximální spokojenost s našimi produkty. / *In collaboration with customers, create products with a distinctly different, new philosophy that will allow the company to gain a unique position in the market. Address customer needs and expectations in a way that ensures maximum satisfaction with our products.*

2. Vývoj a výroba produktu / Product Development and Production

Chceme vyvíjet a vyrábět produkty pro udržitelnou mobilitu, zavádět procesy eco-designu k zajištění environmentální výkonnosti, začlenit do našich řešení nejvyšší úroveň bezpečnosti, kvality, spolehlivosti a dostupnosti a integrovat ekologické inovace pro optimalizaci energetické účinnosti s ohledem na pravidla o používání nebezpečných látek a dopady na životní prostředí. / *We want to develop and manufacture products for sustainable mobility, implement eco-design processes to ensure environmental performance, incorporate the highest levels of safety, quality, reliability and availability into our solutions, and integrate eco-innovations to optimize energy efficiency with respect to regulations on the use of hazardous substances and environmental impacts.*

3. Zodpovědný nákup / Responsible Procurement

Nastavovat interní procesy a smluvní podmínky směrem k dodavatelům v souladu se zodpovědným získáváním surovin, pro zajištění udržitelnosti a etických postupů v našem dodavatelském řetězci. Společnost Borcad aplikuje principy OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin, a pravidelně identifikuje rizika, shromažďuje a vyhodnocuje informace o 3TG (tin, tantalum, tungsten, gold), ve svém dodavatelském řetězci. Informace o 3TG používaných společností jsou každoročně zveřejňovány ve formě šablony pro podávání zpráv o konfliktních minerálech (CMRT), která je připravována na základě zpětné vazby od příslušných dodavatelů za dané reportovací období, a následně zpřístupňována na webových stránkách společnosti. / *Setting up internal compliance processes and contractual agreements with suppliers, ensuring responsible procurement and ethical practices within our supply chain.*

POLITIKA UDRŽITELNOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI / SUSTAINABILITY & SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY OF BORCAD CZ A.S.

Borcad acknowledges the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chain of Minerals principles, and regularly identifies risks, collects, and evaluates information about 3TG (tin, tantalum, tungsten, gold) in its supply chain. Information about the 3TGs used by Borcad is disclosed annually in the form of a Conflict Minerals Reporting Template (CMRT), which is prepared based on feedback from relevant suppliers for respective reporting period and made available on the Borcad website.

4. Firemní kultura / **Company Culture**

Chceme vytvářet odpovídající pracovní prostředí v souladu s našimi standardy a etickými požadavky proti diskriminaci, v zásadách rovných příležitostí, dodržováním předpisů o pracovní době a spravedlivých podmínkách, eliminaci diskriminačního a protikorupčního jednání, jednání střetu zájmu. / *We want to create an appropriate working environment in accordance with our standards and ethical requirements against discrimination, the principles of equal opportunities, compliance with working hours regulations and fair conditions, elimination of discriminatory and anti-corruption actions, dealing with conflicts of interest.*

Fryčovice 26. 5. 2025



Helena Radkovská, Chief Executive Officer

